

STANDARD- WERSJA SKRÓCONA

1. Spółka zapewnia ochronę małoletniego przed krzywdzeniem zgodnie ze Standardami.
2. Pracownicy Spółki mają obowiązek odnosić się do małoletniego z szacunkiem i nie naruszać jego godność.
3. Pracownicy Spółki winni zwracać się do małoletniego w sposób zgodny z jego wiekiem i zdolnością rozumienia.
4. Małoletni w każdej chwili może zwrócić się o pomoc do Koordynatora ds. Interwencji jeżeli jest ofiarą krzywdzenia.
5. Pomoc małoletniemu jest poufna i udzielana w sposób zapewniający mu bezpieczeństwo.
6. Za niedopuszczalne są uważane sytuacje:
 - a) gdy pracownik stosuje wobec małoletniego przemoc (w jakiegokolwiek formie),
 - b) gdy pracownik zachowuje się w sposób powodujący u małoletniego poczucie dyskryminacji,
 - c) gdy pracownik wchodzi z małoletnim w jakiegokolwiek relacje romantyczne/ osobiste/ emocjonalne? lub seksualne bądź składać mu nieodpowiednie propozycje.
 - d) utrwalania wizerunku małoletniego do celów prywatnych bez zgody opiekuna prawnego lub faktycznego,
 - e) komunikowania się z małoletnim poprzez prywatne kanały komunikacji lub zakresie niezwiązanym z wykonywaniem przez niego praktyk.